

# Guía para crear una cultura del riesgo

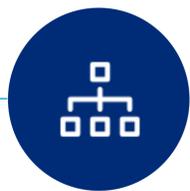


Desarrollar la resiliencia de la organización ante incidentes cibernéticos es una prioridad absoluta



### Identificación de roles críticos

Roles de alto impacto que impulsan el futuro



### Identificación del conjunto de habilidades críticas basadas en roles

Identificación del conjunto de habilidades técnicas y conductuales basadas en roles



1

**Cultura de Riesgo**  
(Encuesta de cultura de riesgo)

Medir si la cultura promueve el cumplimiento y la gestión de riesgos, a través del **modelo de cumplimiento de la cultura**

2

**Predisposición individual**  
(Test psicométrico)

Medida objetiva de la predisposición individual de las habilidades y capacidades basadas en el marco del cliente, a través del **modelo de riesgo de las personas**



**Habilidad técnica  
Conocimiento**  
(Evaluación de habilidades técnicas)



### Inteligencia de riesgos

Los datos sobre la brecha de habilidades y el nivel de madurez de la cultura de riesgo corporativo se incorporan a los modelos económicos basados en el riesgo

### Estrategias de mitigación de riesgos

Estrategias para incorporar la IA o la automatización, el impacto en los empleados y la mejora y el reciclaje profesional relacionados

**¡Contáctanos!**